

ПРИНЯТО:

на заседании Общего собрания работников
протокол №1 от «11» января 2023 г.



Политика ГБОУ ЛО «Юкковская специальная школа-интернат» в области охраны труда

Документ разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст), Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 601-ст)

1. Общие требования

1.1. Политика ГБОУ ЛО «Юкковская школа-интернат» в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности ГБОУ ЛО «Юкковская школа-интернат» в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью организации, залогом благополучия всех работников организации в целом.

1.4. ГБОУ ЛО «Юкковская школа-интернат» при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

1.5. Настоящая Политика является результатом совместного обсуждения ГБОУ ЛО

«Юкковская школа-интернат» с работниками и уполномоченными ими представительными органами и предварительного анализа состояния охраны труда в учреждении.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в ГБОУ ЛО «Юкковская школа-интернат», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и производственного травматизма;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач ГБОУ ЛО «Юкковская школа-интернат» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечение соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников организации;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров всех работников;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников организации;
- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- расследование и учет несчастных случаев;
- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечение соответствия системы менеджмента охраны труда Межгосударственному

стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования";

- постоянное совершенствование СУОТ;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Совершенствование системы управления охраной труда

4.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководитель ГБОУ ЛО «Южковская школа-интернат» совместно со специалистом по охране труда, работниками или уполномоченными ими представительными органами путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

4.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, от специалиста по охране труда, работников организации, включая членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

4.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.